

# CURSO ONLINE

RECURSOS HUMANOS

## MOTIVACIÓN LABORAL



### OBJETIVOS

- Incidir en la importancia de la motivación y su relación con otros conceptos, como la satisfacción o la actitud.
- Profundizar en las diferentes concepciones y explicaciones teóricas de la motivación.
- Obtener una visión general de los diferentes modelos motivacionales y su aplicación al ámbito laboral.
- Ver la relación entre la motivación, las competencias y los estilos de liderazgo.
- Conocer las principales técnicas que se aplican para mejorar la motivación de los trabajadores.
- Conocer la verdadera influencia de la retribución en la motivación.
- Describir el papel del intraemprendedor en las organizaciones innovadoras.

CAMPUSonline

**PONTE EN CONTACTO CON NOSOTROS:**

# CURSO ONLINE

RECURSOS HUMANOS

## MOTIVACIÓN LABORAL

### ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. CONCEPTOS BÁSICOS
  - 1.1. ¿Qué es la motivación?
  - 1.2. Motivación y satisfacción
  
2. TEORÍAS Y MODELOS
  - 2.1. Conexionismo y Taylorismo
  - 2.2. Escuela de las relaciones humanas
  - 2.3. Teoría ERC de Alderfer
  - 2.4. Teoría de motivación e higiene de Herzberg
  - 2.5. Teorías X e Y de McGregor
  - 2.6. Teoría Z de Ouchi
  - 2.7. Modelo de McClelland
  - 2.8. Teoría de las expectativas de Vroom
  - 2.9. Teoría de Porter y Lawler
  
3. TÉCNICAS DE MOTIVACIÓN LABORAL
  - 3.1. Motivación laboral
  - 3.2. Técnicas de enriquecimiento del trabajo
  - 3.3. Programas de calidad de vida laboral
  - 3.4. Compensaciones materiales
  - 3.5. Participación
  - 3.6. Dirección por objetivos
  - 3.7. Técnicas mixtas de motivación
  
4. OTROS FACTORES
  - 4.1. Motivación y retribución
  - 4.2. Intra-emprendedores
  - 4.3. Liderazgo

CAMPUSonline

**PONTE EN CONTACTO CON NOSOTROS:**

617 387 074 · 955 268 956 · [training@talentoconsulting.es](mailto:training@talentoconsulting.es) · [www.talentoconsulting.es](https://www.talentoconsulting.es) · [@mktalento](https://twitter.com/mktalento)

**talento**<sup>®</sup>  
professional training